

На основу члана 64 Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон) и члана 35 став 1 тачка 16) Статута Предшколске установе „Бајка“ Ивањица, број 251/2 од 05.04.2018. год, директорка доноси

ОДЛУКУ

1. Одређује се запослени Душица Нешовановић на радном месту помоћник директора, као лице задужено за родну равноправност у Предшколској установи „Бајка“ Ивањица (даље: Установа), са седиштем у Ивањици.

2. О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у Установи обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Установе;
- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Установи;
- саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Установи, у сарадњи са свим објектима у Установи;
- доставља извештаје о остваривању родне равноправности директору Установе које, након доношења, орган јавне власти доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са свим објектима у Установи, правном службом, службом рачуноводства и свим осталим службама у Установи;
- учествује у изради годишњег плана рада или пословања Установе, у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона, Стратегије и Акционог плана за родну равноправност;
- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са свим објектима у Установи, правном службом, службом рачуноводства и свим осталим службама у Установи;
- обавља и друге послове у вези са применом Закона.

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64 став 1 Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2 истог члана Закона, регулисано је да руководилац органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Чланом 35 став 1 тачка 16) Статута Установе предвиђено је да директор одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених из радног односа.

Ставом 3 члана 64 Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12 Закона о министарствима ("Сл. гласник РС", бр. 128/2020 и 116/2022) Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Будући да су у ставу 4 члана 64 Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18 Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23 став 3 истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2 став 7 Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022) прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Одредбама чл. 65 и 66 Закона, као и чл. 3-4 Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), регулисана обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним одредбама закона и подзаконских докумената.

Ради јавности у раду Установе ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Такође, у погледу рокова, предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења. У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
ИВАЊИЦА
Директорка
Драгиша Коматина

Доставити:

- Запосленом;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Архиви.