

**ПРОГРАМ ОБУКЕ
ЗАПОСЛЕНИХ
ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД
ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ
„БАЈКА“ ИВАЊИЦА**

На основу члана 34 Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл. гласник РС”, бр. 35/2023), члана 15 Правилника о безбедности и здрављу на раду Предшколске установе „Бајка“ Ивањица и члана 32 став 1 тачка 1) Статута Предшколске установе „Бајка“ Ивањица, дел. број 900/2 од 28.10.2024. год, Управни одбор Предшколске установе „Бајка“ Ивањица је на 10. седници одржаној дана 26.02.2026. године, једногласно је донео

П Р О Г Р А М ОБУКЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „БАЈКА“ ИВАЊИЦА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Програмом обуке запослених за безбедан и здрав рад Предшколске установе „Бајка“ Ивањица (у даљем тексту: Програм) утврђује се садржина, поступак и начин обуке запослених за безбедан и здрав рад на радним местима и у радној средини.

Обуком за безбедан и здрав рад на радном месту и у радној средини запослени стиче одговарајућа теоријска и практична знања из области безбедности и здравља на раду, упознаје се са условима рада, потенцијалним опасностима и штетностима на радном месту, са мерама безбедности и здравља на раду, личном заштитном опремом, као и правима, обавезама и одговорностима послодавца и запослених.

Члан 2.

Одредбе Програма односе се на све запослене Предшколске установе „Бајка“ Ивањица (у даљем тексту: Послодавац). Запослени је домаће или страно физичко лице које је у радном односу код Послодавца, као и лице које по било ком другом основу обавља одређене послове или се обучава за рад код Послодавца.

Члан 3.

Послодавац је дужан да запослене у току обуке за безбедан и здрав рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које их распоређује и са конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика на радном месту и у радној средини.

Члан 4.

Обука обухвата упознавање запослених са карактеристикама радног процеса, а посебно са:

1. пословима које запослени обавља;
2. врстама ризика на радном месту и у радној средини;

3. општим, посебним и другим превентивним мерама које су предузете на радном месту и у радној средини и мерама које запослени мора предузимати (средства за рад, лична заштитна опрема, заштитни уређаји и направе и др.);
4. организацијом спровођења мера безбедности и здравља на раду и њеним функционисањем;
5. правима, обавезама и одговорностима запослених и Послодавца;
6. практичним радом уз надзор директора Послодавца или обученог радника.

Члан 5.

Обука запослених за безбедан и здрав рад врши се при:

- заснивању радног односа и распоређивању на радно место за које је запослени засновао радни однос;
- распоређивању у току рада, промени радног места,
- променама у радном процесу,
- увођењу нове или промени постојеће опреме за рад,
- периодичној обуци запослених за безбедан и здрав рад у периоду који није дужи од годину дана од дана претходне обуке (за запослене на радним местима са повећаним ризиком), односно три године (за сва остала радна места)

После извршене обуке, обавезна је провера обучености запослених за безбедан и здрав рад. Проверу практичне обучености запосленог за безбедан и здрав рад врши директор Послодавца.

Запослени не сме отпочети са самосталним радом, односно радом без непосредног надзора све док се не обучи за безбедан и здрав рад.

Члан 6.

Обуку запослених за безбедан и здрав рад послодавац организује у току радног времена, а трошкови обуке не могу бити на терет запосленог.

Обука мора бити прилагођена специфичностима радног места запосленог.

Ако послодавац одреди запосленог да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да га обучи за безбедан и здрав рад на сваком од тих радних места.

Члан 7.

Овим програмом уређује се садржај, поступак и начин обуке за безбедан и здрав рад, са посебним нагласком на упознавање са превентивним мерама и упутствима за безбедан и здрав рад, запослених жена за време трудноће, као и за време дојења и неговања детета.

Послодавац не сме запослену жену за време трудноће и запослену која доји дете ангажовати да ради прековремено, ноћу и на радним местима која су штетна за њено здравље или здравље детета, а нарочито на пословима који захтевају подизање терета или на којима постоји штетно зрачење или изложеност екстремним температурама и вибрацијама.

Послодавац је у обавези да запослену жену за време трудноће или жену која доји обавести о резултатима процене ризика на радном месту и о предузетим мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду ове категорије запослених.

Члан 8.

Послодавац код кога под његовим надзором и руковођењем, на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, обављају рад запослени другог послодавца, дужан је да те запослене обучи за безбедан и здрав рад.

Сва лица која се по било ком основу налазе у радном простору послодавца: студенти, приправници стажисти, лични пратиоци детета са сметњама у развоју и друга лица која обављају професионалну праксу и други рад, морају бити упознати са мерама безбедности и здравља на раду.

Студенти могу учествовати у раду послодавца у складу са прописима о раду ових категорија, поготово посебну пажњу треба посветити приликом ангажовања малолетних лица у смислу испуњености свих законом предвиђених услова.

Послодавац је у обавези да донесе акт о процени ризика за сва радна места на којима студенти обављају професионалну праксу или практичну наставу. Ову категорију лица потребно је обучити за рад у потпуности у складу са Актом о процени ризика на радном месту и у радној средини, а обуку документовати на одговарајућем обрасцу – евиденцији о оспособљености за безбедан и здрав рад.

Послодавац је дужан да рад малолетних лица и након спроведене обуке за безбедан и здрав рад буде стално надгледан од стране лица које је задужено за надзор.

Члан 9.

При обуци из области безбедности и здравља на раду, запослени код Послодавца дужан је да се пре почетка рада на новим врстама послова:

- упозна са прописима о безбедности и здрављу на раду у вези са врстом посла на које се распоређује,
- упозна са организовањем и спровођењем безбедности и здравља на раду код Послодавца,
- упозна са организацијом рада код послодавца, организационим целинама, радним процесом и опасностима и штетностима које угрожавају безбедност при раду,
- упозна са поступком и начином обављања радних операција које обезбеђују заштиту запослених на радном месту и у радној средини,
- упозна са употребом одговарајуће личне заштитне опреме, правилним и наменским коришћењем и одржавањем исте,
- подвргне провери обучености за самосталан и безбедан рад.

Посебну пажњу у вези са ставом 1 овог члана послодавац је дужан да посвети категоријама лица наведених у члану 7 и 8 овог програма.

Члан 10.

Када радни процес захтева додатну обуку запослених за безбедан и здрав рад на одређеним радним местима или у склопу одређеног радног процеса, послодавац је дужан да те запослене упозна са обављањем радних активности на безбедан начин, путем упутстава за безбедан и здрав рад, инструкција у писаној форми или другог вида писаног обавештења.

Члан 11.

Циљ Програма обуке запослених за безбедан и здрав рад је постизање потребног нивоа компетентности и највишег нивоа свести свих лица у радном простору послодавца, посебно запослених и директора Послодавца, у погледу значаја безбедних и здравих услова за рад, примене свих мера безбедности и здравља на раду и постизања психофизичког благостања свих учесника радног процеса, односно потпуно спречавање дешавања повреда на раду.

Члан 12.

Општи исход (резултат) Програма обуке запослених за безбедан и здрав рад биће постигнут ако су по завршетку обуке запослени (и друга лица):

- у потпуности разумели функционисање система превенције у области безбедности и здравља на раду код послодавца,
- упознали хијерархију одговорности са становишта безбедности и здравља на раду, односно ако знају кога треба да извештавају и у којим ситуацијама,
- разумели да су у обавези да активно учествују у уочавању и отклањању свих проблема који утичу на безбедност и здравље на раду код послодавца,
- разумели и прихватили неопходност поштовања свих мера које прописује послодавац кроз упутства за безбедан и здрав рад, истакнута обавештења и инструкције, упутства за безбедан рад на опреми за рад, смернице и правце кретања и др.,
- разумели и имају способност да препознају све ризике на својим радним местима,
- разумели и умеју да примењују све превентивне мере за безбедан и здрав рад,
- разумели систем ознака у области безбедности и здравља на раду и обавезу поступања у складу са њима,
- разумели правила поступања у случају непредвиђених догађаја (повреда, инцидената, неизбежних опасности),
- упознали организацију прве помоћи код послодавца, као и начин поступања код повреда на раду и
- у потпуности разумели своја права, али и обавезе и одговорности у вези са организовањем процеса безбедности и здравља на раду код послодавца.

II ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ОБУКЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 13.

Организовање и спровођење обуке за безбедан и здрав рад врши се у организацији стручног лица за послове безбедности и здравља на раду (сарадника).

Обука запослених врши се у складу са овим програмом, актом о процени ризика и важећим прописима из области безбедности и здравља на раду.

Члан 14.

Време трајања обуке за безбедан и здрав рад зависи од услова рада, односно од радног места на које се запослени распоређује.

Обуком на радном месту запослени се упознаје са радним процесом, опасностима и штетностима које се могу појавити на његовом радном месту и у радној средини и предузетим мерама за безбедан и здрав рад.

Обуком за безбедан и здрав рад запослени се упознаје са теоретским знањима из области безбедности и здравља на раду и практичним делом (начином употребе и коришћења средстава за рад, начином коришћења и одржавања личне заштитне опреме, значају пружања прве помоћи и др.).

III САДРЖАЈ И ОБИМ ПРОГРАМА ОБУКЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 15.

Садржај и обим Програма обуке запослених за безбедан и здрав рад зависи од услова рада на радном месту, сложености послова који се обављају, целокупног радног процеса, средстава и опреме за рад која се користе, опасности и штетности на радном месту и радној средини и мерама које се предузимају ради елиминисања или смањења ризика.

Члан 16.

При обуци за безбедан и здрав рад, запослени се мора упознати са:

- 1) правним оквиром за спровођење безбедности и здравља на раду (уставна овлашћења, Закон о безбедности и здрављу на раду, подзаконска акта);
- 2) правима, обавезама и одговорностима свих субјеката у области безбедности и здрављу на раду (послодавац, запослени, стручно лице за послове безбедности и здравља на раду, правна лица која су овлашћена за испитивање услова радне средине, електричних инсталација и опреме, здравствене установе која обавља делатност медицине рада и др.);
- 3) организацијом и функционисањем безбедности и здравља на раду код Послодавца;
- 4) организацијом рада и организационом деловима код Послодавца;
- 5) радним процесом и опасностима које угрожавају безбедност и здравље на раду, посебно на радним местима са повећаним ризиком;
- 6) поступком и начином обављања радних активности које обезбеђују заштиту запослених на радном месту и у радној средини;
- 7) употребом одговарајуће личне заштитне опреме, начином коришћења и одржавања исте.

Члан 17.

Програм обуке запослених за безбедан и здрав рад садржи теоријски и практични део.

Члан 18.

Теоријски део обуке обухвата упознавање запосленог са општим појмовима из области безбедности и здравља на раду, са прописима и мерама безбедности и здравља на раду, опасностима и штетностима на радном месту и у радној средини, као и посебним мерама којима се оне отклањају.

Теоријска обука запослених спроводи се путем предавања и разговора са запосленима, давања упутстава за безбедан и здрав рад, организовањем инструктивно-консултативне наставе и уручивањем писаних материјала, презентовањем припремљених видео материјала, а састоји се из ОПШТЕГ и ПОСЕБНОГ дела, како је предвиђено овим програмом.

Општи део програма обуке обухвата упознавање запослених са правима, обавезама и одговорностима у области безбедности и здравља на раду из закона и

подзаконских прописа, као и упознавање са општим актима послодавца у области безбедности и здравља на раду, радним процесом и условима радне средине, извршеном проценом ризика код послодавца и начином организовања и пружања прве помоћи.

Посебни део програма обуке обухвата упознавање са свим потенцијалним опасностима и штетностима на радном месту, процењеним ризицима и мерама за безбедан и здрав рад.

Практични део обуке запослених за безбедан и здрав рад спроводи се на радном месту након теоријског дела обуке непосредним упознавањем запосленог са радним процесом на радном месту на које је распоређен, начином коришћења средстава за рад и начином правилног коришћења и одржавања личне заштитне опреме ако је иста предвиђена за његово радно место.

ТЕОРИЈСКА ОБУКА

О П Ш Т И Д Е О

Члан 19.

Стручно лице за послове безбедности и здравља на раду организује и спроводи теоријски део обуке запослених за безбедан и здрав рад.

Лице из става 1 овог члана дужно је да спроведе обуку за безбедан и здрав рад и за друга лица која учествују у радном процесу под надзором и руковођењем Послодавца (лица ангажована преко омладинске или студентске задруге, лица ангажована на други начин и др.).

Члан 20.

Обука запослених за безбедан и здрав рад врши се у току радног времена и може се обављати:

- организовањем предавања и разговора са запосленима (директни контакт),
- штампањем стручних публикација, давање упутстава за безбедан и здрав рад,
- организовањем инструктивно-консултативне наставе,
- коришћењем различитих платформи за онлине обуку,
- презентовањем припремљених видео материјала директно или путем линкова на којима је постављен видео материјал,
- постављањем адекватних плаката, обавештења и инструкција о стању у области безбедности и здравља на раду,
- другим прилагођеним начином и средствима, у зависности од радног места и врсте послова које запослени обавља на радном месту.

Члан 21.

ОПШТИ ДЕО теоријске обуке запослених из безбедности и здравља на раду подразумева:

1) ПРАВНИ (ЗАКОНОДАВНИ) ОКВИР У ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

- Значај и циљ безбедности и здравља на раду (Уставом РС дата су права сваком запосленом на безбедне и здраве услове рада)

- регулатива безбедности и здравља на раду (међународна регулатива, стандарди, национално законодавство о безбедности и здрављу на раду, правни акти код Послодавца),
- организовање безбедности и здравља на раду код Послодавца (организациона структура безбедности и здравља на раду и интеракција са осталим подсистемима код Послодавца),
- организација социјалног дијалога,
- остваривање права на безбедност и здравље на раду,
- примена општепризнатих мера безбедности и здравља на раду.

2) ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ СВИХ СУБЈЕКТА У ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

- права, обавезе и одговорности Послодавца,
- права, обавезе и одговорности директора Послодавца, односно законског заступника,
- права, обавезе и одговорности запосленог који организује и руководи радним процесом (директора Послодавца),
- права, обавезе и одговорности свих запослених,
- обавезе стручног лица за послове безбедности и здравља на раду,
- права представника запослених за безбедност и здравље на раду (уколико су именовани код послодавца)
- одговорност других субјеката у области безбедности и здравља на раду (здравствена установа која обавља делатност медицине рада, правна лица са лиценцом која врше провере и испитивања опреме за рад, електричних инсталација, услова радне средине, и др.)

3) ОРГАНИЗОВАЊЕ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА КОД ПОСЛОДАВЦА

- упознавање са нормативним обавезама послодавца и начином организовања послова безбедности и здравља на раду,
- упознавање са стручним лицем за послове безбедности и здравља на раду
- упознавање са извршеном проценом ризика код послодавца и дефинисаним опасностима и штетностима у радном процесу (радним местима са повећаним ризиком)
- упознавање са превентивним мерама које су дефинисане у Акту о процени ризика код послодавца
- Упознавање са појмом повреде на раду, обавезом послодавца и запослених у погледу процесуирања повреде на раду, као и упознавање са процедуром процесуирања повреде на раду и правима запосленог у случају повреде на раду,
- Упознавање са начином организовања прве помоћи код послодавца

4) ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ БЕЗБЕДНИХ УСЛОВА ЗА РАД

- Упознавање са обавезом претходних и периодичних прегледа и испитивања
 - Испитивање електричних и громобранских инсталација
 - Испитивање опреме за рад (која подлеже обавези испитивања)
 - испитивање услова радне средине (микроклиме, осветљења)
 - испитивање хемијских штетности (у случају потребе),

- испитивање физичких штетности (у случају потребе),
- упознавање са овлашћењем (лиценцом) за вршење прегледа и провере,
- упознавање са обавезом обављања претходних и периодичних лекарских прегледа за запослене на радним местима која су у поступку процене ризика утврђена као радна места са повећаним ризиком,
- упознавање са обавезом обављања прегледа вида за запослене који у току радног времена више од четири сата раде на опреми за рад са екраном.

5) ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА КОД ПОСЛОДАВЦА, РАДНОПРАВНИ АСПЕКТИ

- заснивање радног односа, професионална селекција
- права запослених приликом утврђивања немогућности обављања послова на радном месту са повећаним ризиком (премештање на друго радно место)
- организација радног времена (скраћено радно време, непуно радно време, прековремени рад, прерасподела радног времена, рад ноћу, одмор)

6) ПОСТУПАК И НАЧИН ОБАВЉАЊА РАДНИХ АКТИВНОСТИ КОЈЕ ОБЕЗБЕЂУЈУ ЗАШТИТУ ЗАПОСЛЕНИХ НА РАДНОМ МЕСТУ И У РАДНОЈ СРЕДИНИ

- средства за рад која се користе приликом обављања радних активности (начин коришћења, обавеза истицања упутстава за безбедан рад, начин одржавања, обавеза пријава сваке уочене неправилности или квара на средствима за рад),
- електричне инсталације (обавеза редовних визуелних прегледа и контрола, пријава свих неправилности или кварова на инсталацијама),
- обавеза истицања упозорења на све неправилности у радној средини које могу довести до повреда на раду (клизави подови, неравне површине, избочине, удубљења и сл.)
- амбијентални услови (осветљеност, микроклима) – обавеза одржавања, периодичних провера и испитивања, замена неисправних делова;
- вентилација и грејање (начин одржавања и отклањања кварова),
- ергономска радна места (правилно намештено радно место у канцеларијском простору, правилан положај монитора у односу на извор светлости, правилан избор радне столице, пожељне димензије радних столова, радног простора, квадратура простора),
- путеви и излази у случају опасности (видно истицање плана евакуације),
- помоћне просторије (одржавање и закрчен радни простор),
- радни поступци (кретање при раду, положај тела при раду, нефизиолошки положај тела при раду, рад на рачунару)
- учешће у јавном саобраћају (поштовање прописа у саобраћају)

7) РИЗИЦИ ПО БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

- ПОВРЕДЕ НА РАДУ (категорија повреде, обавезе запосленог/повређеног, упознавање са процедуром око процесуирања и пријаве повреде на раду, упознавање са документацијом која је обавезни део ове процедуре)

- Професионалне болести (упознавање са појмом и даљим процесом око регулисања права)
- Остали ризици по здравље (насиље на радном месту, алкохол и други облици зависности, пушење)
- ПРВА ПОМОЋ (упознавање са правом и обавезом послодавца у вези са организовањем прве помоћи, начином пружања прве помоћи, обавештење о лицима која су обучена за пружање прве помоћи, бројем и позицијом ормарића за прву помоћ и др.)

8) ЛИЧНА ЗАШТИТНА ОПРЕМА

- Упознавање са дефинисаном обавезом коришћења личне заштите опреме
- Начин коришћења и одржавања личне заштитне опреме
- Начин евидентирања задужења са личном заштитном опремом (реверси, евиденције)

ПОСЕБНИ ДЕО

Члан 22.

Посебни део програма обуке обухвата упознавање са свим потенцијалним опасностима и штетностима на конкретном радном месту, процењеним ризицима и мерама за безбедан и здрав рад.

Опасности и штетности које настају или се појављују у радном процесу, појединачно за свако радно место или групу радних места, као и мере за елиминисање и/или смањење ризик.

Члан 23.

На основу Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини, запослени се упознаје са ризицима (опасностима и штетностима) на радном месту и у радној средини где ће конкретно обављати своје радне активности, као и са општим и посебним мерама за безбедан и здрав рад.

Опасности и штетности су груписане по радним местима, односно врсти послова које запослени у оквиру организационе целине обавља.

Члан 24.

Упознавање са предузетим мерама за спречавање, односно смањење ризика на прихватљив ниво подразумева:

- Правилну организацију радног места (хигијена радног и помоћног простора, микроклиматски услови рада, професионална обољења),
- Правилно руковање са опремом за рад (упознавање са упутствима за безбедан и здрав рад на опреми за рад којом рукују при раду),
- Упознавање са техничким карактеристикама опреме за рад,
- Упознавање са МСДС листама за хемијске материје уколико се користе,
- Значај правилног одржавања и контроле исправности опреме за рад непосредно пре, као и у току рада,
- Упознавање са посебним условима које запослени мора да испуњава за рад на конкретном радном месту,

- Упознавање са повредом на раду и поступком у случају повреде на раду,
- Упознавање са начином и организацијом пружања прве помоћи.

ПРАКТИЧНА ОБУКА

Члан 25.

Практична обука запослених за безбедан и здрав рад организује се на радном месту, након теоријске обуке.

Практична обука се изводи методом демонстрације исправних поступака у раду, правилним коришћењем средстава за рад, заштитних уређаја или направа, личне заштитне опреме и упознавање са конкретним опасностима и штетностима.

Демонстрацију исправних поступака у раду изводи запослени са искуством који је обучен за безбедан и здрав рад на тим пословима или директор Послодавца уз ангажовање стручног лица за послове безбедности и здравља на раду, у случају потребе.

Приликом практичне обуке лице које врши обуку демонстрира и правилне и неправилне поступке у раду, демонстрира начин коришћења и начин одржавања личне заштитне опреме.

Члан 26.

Приликом практичне обуке запосленог за безбедан и здрав рад директор Послодавца је дужан:

- да уреди место рада у складу са прописима о безбедности на раду,
- да припреми све што је потребно за спровођење практичне обуке, а нарочито средства за рад, личну заштитну опрему коју ће запослени током обављања радних активности користити,
- да правилно употребљава потребан материјал, опасне материје и заштитна средства.

Члан 27.

Практични део обуке обухвата:

- упознавање запосленог са радним процесом;
- упознавање запосленог са начином коришћења средстава и опреме за рад у складу са упутством за коришћење и одржавање;
- упознавање запосленог са начином коришћења и одржавања личне заштитне опреме;
- упознавање запосленог са ризицима на радном месту који настају приликом обављања радних задатака, а који могу довести до привременог или трајног оштећења здравља запосленог, као и са општим и посебним мерама за безбедан и здрав рад;
- упознавање са општим и посебним техничким мерама заштите на средствима и опреми за рад.

ПРОВЕРА ОБУЧЕНОСТИ

Члан 28.

Провера обучености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту из теоријског и практичног дела.

Провера обучености из теоријске обуке радника за безбедан и здрав рад врши се путем усменог испитивања или теста, а провера практичног дела обучености врши се путем осматрања, усменог испитивања и запажања при практичном раду запосленог.

Ако се провера обучености врши путем усменог испитивања, лице које је спроводило теоријски део обуке, на основу разговора са запосленим, проверава ниво разумевања материје презентоване током обуке.

Ако се провера обучености врши путем теста, сматра се да је запослени теоријски обучен за самосталан и безбедан рад уколико позитивно одговори на најмање 2/3 постављених питања у тесту. Преглед теста врши лице које је извршило обуку.

Провера практичне обучености за безбедан и здрав рад врши се на начин да запослени обавља рад под надзором директора Послодавца који надгледа и проверава у којој мери је запослени обучен за самосталан и безбедан рад.

Ако запослени који се обучава не покаже задовољавајући степен познавања области за коју се обучава, подвргнуће се поновној обуци и провери.

Запослени који на провери обучености не покаже задовољавајући степен познавања области за коју се обучава, или послове при практичном раду не обавља на довољно безбедан начин, не може се распоредити да самостално ради, све док се поновном провером не утврди да је обучен за безбедан и здрав рад.

Члан 29.

Проверу обучености за безбедан и здрав рад врши директор Послодавца самостално или у сарадњи са стручним лицем за послове безбедности и здравља на раду.

Члан 30.

Након завршене теоријске и практичне обуке, као и провере обучености, запослени је у обавези да потпише образац евиденције о извршеној обуци.

Ако је послодавац предвидео да се провера обучености за теоријски део обуке врши путем теста, запослени је у обавези да реши тест и потпише га. У том случају тест представља саставни део документације о обучености запосленог за безбедан и здрав рад.

Документа из става 1 овог члана послодавац је у обавези да чува уз евиденцију о запосленима обученим за безбедан и здрав рад.

Члан 31.

Периодичне обуке за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се најкасније у року од једне године од дана претходне обуке, а на осталим радним местима најкасније у року од три године од дана претходне обуке.

Обука за безбедан и здрав рад обавља се на језику који запослени разуме и прилагођава се могућностима и способностима посебних група запослених.

Након завршене групне периодичне обуке запослених за безбедан и здрав рад, поред евиденције о запосленима обученим за безбедан и здрав рад, послодавац може да реализовану периодичну обуку евидентира у Записник о спроведеној периодичној обуци запослених за безбедан и здрав рад.

Периодичну обуку за безбедан и здрав рад запослених који раде у делатностима из члана 47 Закона послодавац документује евиденцијом о запосленима обученима за безбедан и здрав рад.

Члан 32.

У случају тешке повреде на раду, смртне повреде на раду или колективне повреде на раду са тешком или смртном повредом на раду, послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од осам дана од настанка повреде изврши **додатну обуку** запослених на том радном месту у организационој јединици где се повреда догодила, са обавезом обавештавања свих запослених.

Приликом реализовања додатне обуке, послодавац је у обавези да исту документује новим евиденцијама о запосленима обученим за безбедан и здрав рад.

Додатну обуку у име послодавца може да врши стручно лице за послове безбедности и здравља на раду или директор Послодавца у координацији са стручним лицем.

Члан 33.

Свако лице, које се по било ком основу налази у радној средини (просторији, кругу Послодавца) директор Послодавца је дужан да:

- упозори на опасна места или на штетности по здравље које се јављају у радном процесу, односно на мере безбедности које мора да примени (употреба одговарајуће личне заштитне опреме и др) и да га усмери на безбедне зоне за кретање,
- упозори да приступ радном месту у радној средини на коме прети непосредна опасност од повређивања имају само лица која су обучена за безбедан и здрав рад, која су добила посебна упутства за рад на таквом месту и која су снабдевена одговарајућим средствима и личном заштитном опремом.

Лицима која долазе у радни простор послодавца (клијенти, посетиоци, уговорачи/извођачи радова) треба доделити пратњу (домаћина посете), онемогућити приступ радном простору коме приступ имају само лица обучена за рад у том простору, упознати их са зонама за кретање.

Приликом ангажовања уговорача/извођача радова послодавац уговорача/извођача радова у обавези је да послодавцу домаћину документује обуке својих запослених за безбедан и здрав рад, као и да закључе споразум о заједничкој примени мера за безбедан и здрав рад запослених.

IV ЕВИДЕНЦИЈА О ЗАПОСЛЕНИМА ОБУЧЕНИМ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 34.

У складу са Законом и подзаконским актима, послодавац је дужан да води евиденцију о запосленима обученим за безбедан и здрав рад, на прописаној евиденцији.

Евиденција о запосленима обученим за безбедан и здрав рад се припрема и ажурира услед:

- заснивања радног односа,
- премештаја на друге послове,
- увођења нове технологије,

- увођења нових средстава за рад,
- промене радног процеса,
- истовременог обављања послова на два или више радних места по налогу послодавца,
- чињенице да код послодавца рад обављају запослени код другог послодавца и
- периодичне обуке за безбедан и здрав рад запослених.

V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 35.

Уколико организација рада код Послодавца и радни процес захтевају увођење нових средстава за рад или промену постојећих средстава за рад, Програм обуке запослених за безбедан и здрав рад биће мењан /или допуњен.

Члан 36.

Овај Програм ступа на правну снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.



Председница Управног одбора
Горица Аџић

Програм је заведен под дел. бројем 148/2 од 27.02.2026. год., објављен је на огласној табли Установе дана 27.02.2026. год., а ступио је на снагу дана 07.03.2026. год.